

**Muster
für Änderungsverträge auf der Grundlage des Teilzeit-TV LSA
mit Beschäftigten, für die der TV-L gilt**

Zwischen

.....

vertreten durch (Arbeitgeber)

und

Frau/Herrn

Anschrift:

geboren am: (Beschäftigte/Beschäftigter)

wird in Abänderung des Arbeitsvertrages vom

in der Fassung des Änderungsvertrages vom¹

auf der Grundlage des Tarifvertrages über die Vereinbarung von Teilzeitbeschäftigung im Bereich der Landesverwaltung Sachsen-Anhalts (Teilzeit-TV LSA) vom 30. Januar 2009 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 1 vom 24. Januar 2012 folgender

Ä n d e r u n g s v e r t r a g

geschlossen:

§ 1

§ 1 wird wie folgt geändert:

Frau/Herr

wird ab

als Teilzeitbeschäftigte/Teilzeitbeschäftigter mit

95,00 v. H.

93,75 v. H.

92,50 v. H.

der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit eines entsprechenden Vollbeschäftigten weiterbeschäftigt.¹

Die wöchentliche Arbeitszeit wird im gleichen Verhältnis der Teilzeitbeschäftigung reduziert (§ 3 Abs. 1 Satz 1 Teilzeit-TV LSA).¹

- Die wöchentliche Arbeitszeit wird im Umfang der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit eines entsprechenden Vollbeschäftigten abgeleistet (§ 3 Abs. 1 Satz 1 Teilzeit-TV LSA). Ein Ausgleich erfolgt gemäß § 3 Abs. 2 Teilzeit-TV LSA durch Ausgleichstage.¹
- Die wöchentliche Arbeitszeit wird im Umfang der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit eines entsprechenden Vollbeschäftigten abgeleistet (§ 3 Abs. 1 Satz 1 Teilzeit-TV LSA). Ein Ausgleich erfolgt gemäß § 3 Abs. 2 Teilzeit-TV LSA durch Ausgleichstage. Gemäß § 3 Abs. 7 Teilzeit-TV LSA werden die ab Vollendung des 60. Lebensjahres erworbenen Ausgleichstage angespart und unmittelbar vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Block in Anspruch genommen.¹

Die/Der Teilzeitbeschäftigte ist im Rahmen begründeter dienstlicher Notwendigkeiten zur Leistung von Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Überstunden und Mehrarbeit verpflichtet.

- Die vereinbarte Befristung des Arbeitsvertrages bleibt durch diesen Änderungsvertrag unberührt.¹

§ 2

Dieser Änderungsvertrag tritt am / mit Wirkung vom in Kraft und am / mit Wirkung vom außer Kraft.¹

.....
(Ort, Datum)

.....
(Arbeitgeber)

.....
(Beschäftigte/Beschäftigter)

¹ Zutreffendes bitte ankreuzen und gegebenenfalls ausfüllen!